

İSTİHDAM PROBLEMİ – KALKINMA VE MESLEK KURSLARI

Dünyamız hızlı bir değişim sürecinden geçmektedir. Artık kalıplaşmış alışkanlıklar, genel modelleme eğilimleri, merkezi yapılanma gibi değerlerin yerini, farklılaşma, özele indirgeme, yerele odaklanma gibi yaklaşımlar almaktadır. Günümüzde insan odaklı yönetim felsefesi de kamu yönetiminin temel özelliği olma yolunda gelişme göstermektedir. Kamu yönetimleri, insanların problemlerinin çözümü, en iyi hizmetin sunumu için çabalarını yoğunlaştırmaktadır. Fakat, geçmiş ile günümüz kamu yönetimi arasındaki en bariz farklılık, hizmet sunumundaki rollerden kaynaklanmaktadır. Dün, bizzat kamu yönetimi eli ile hizmetlerin sunumu anlayışı hakim iken, bu gün piyasa aktörleri eli ile hizmetin sunumu amaçlanmaktadır. Devlet artık “kürek çeken değil, dümen tutan” bir rolü oynamaktadır. Genel politikaları belirleyen, standartları geliştiren, yönlendiren ve denetleyen mekanizmalar sayesinde daha geniş alanda, daha fazla ve kaliteli hizmet üretimi mümkün olabilmektedir.

Yeni dönemin en önemli özelliklerinden birisi de uluslararası rekabet yerine kentlerarası rekabetin öne çıkmasıdır. Dolayısıyla kent yönetimi olan belediyeleri de kentlerinin bu rekabet ortamında sağlıklı gelişimini sağlamaktan sorumlu kurumlar olmaya başlamıştır.

Bir kentin rekabet gücünü belirleyen bir çok unsur olmakla beraber, günümüzde nitelikli iş gücü en önemli avantaj olmaktadır. Özellikle bilgi çağının yaşandığı günümüzde insan kaynağının niteliksel gelişimini temin edemeyen kentlerin rekabet şansı hızla azalmaktadır.

Yaşanan gelişmeler neticesinde kent yönetimlerinin insan kaynaklarını geliştirici çalışmalara göre daha fazla önem vermeleri kaçınılmaz hale gelmiştir. Birleşmiş Milletler İnsani Kalkınma Programı ile Avrupa Birliği Politikalarında yerel iş gücünün geliştirilmesi konularına özel vurgu yapılmakta, bu amaçla yerel idarelere misyon yüklenmektedir.

Yıl başında yürürlüğe giren 5272 sayılı Belediye Kanunu ile belediyelerimize bu alanda sorumluluk yüklenmektedir. Yasaya göre belediyeler “meslek ve beceri kazandırma” çalışmaları yapacaklardır. Pendik Belediyesi olarak Yerel Kalkınma çalışmaları kapsamında, üzerinde hassasiyetle durulan konulardan birisi de iş gücünün geliştirilmesidir. Bu amaçla tekstil kursu, Kaynakçılık kursu, Etkin iş Görüşme Teknikleri, İpek Halı üretimi, İhracat gibi konularda yapılan çalışmalara önümüzdeki günlerde Torna makineleri Kullanımı, Yaşlı Bakımı gibi konular da ilave edilecektir.

Pendik'in kalkınmasında önemli rol oynayacak olan insan kaynaklarımızın geliştirilmesi için başlattığımız bu güne kadar İŞKUR, KOSGEB, İHKİB, GİSAŞ, Sabancı Üniversitesi, Halk Eğitim ve Özel Sektör kuruluşları ile ortak yapılan çalışmalarımız, Milli Prodüktivite Merkezi ve Özürlüler İdaresi ile yapılan görüşmelerle genişleyerek devam edecektir.

Amacımız, insanımızın mesleki becerilerini geliştirerek, bir yanda iş gücü talebinin karşılanması, diğer yanda da işsizlere iş imkanının sunulabilmesini temin etmektir. Pendik'in "Öğrenen Bir Kent" olabilmesi ve "Öncü - Örnek" vizyonunu yerine getirebilmesi ile sonuçta, içinde yaşamaktan huzur duyulan bir Pendik'in tesisi için sürdürülen çalışmalarımıza katkı sağlayabilecek her kişi ve kuruma bizlere destek olmaları yönünde çağrımızı tekrarlıyoruz.

Saygılarımla.

Şehir ve Pendik Dergisi'nde Yayınlanmıştır.