

BELEDİYESİCİLİKTE YENİ DÖNEM

Ülkemiz 2005 yılına sıcak bir gündemle ve büyük bir değişim arzusu ile girdi. 17 Aralık 2004'te Brüksel'den çıkan müzakerelere başlama kararı ile birlikte hem Türkiye'de hem dünyada önümüzdeki dönemde büyük değişim ve dönüşümlerin yaşanması bekleniyor.

AB ile tam üyelik müzakereleri sürecinde, Türkiye mevzuatını AB müktesebatına uyumlu hale getirmek durumundadır. Ki 2004 yılında çıkarılan uyum paketleri ile bu süreç çoktan başlatılmıştır. Elbette bu süreçte yerel yönetimler de bu değişim ve yeniden yapılanmadan payını alacaktır. Genel olarak bakıldığında görülecektir ki, AB müktesebatı iki temel kavram üzerine inşa edilmiştir: Şeffaflık ve katılımçılık.

2004 yılının son çeyreğinde çıkarılan 5216 sayılı Büyükşehir Belediye Kanunu ve 5272 sayılı Belediye Kanunu'nda bu iki temel kavrama dayanılarak yerel yönetimlere Performans Ölçümü, Stratejik Plan ve Norm Kadro gibi yükümlülükler getirilmiştir. Bu maddelerle yerel yönetim organlarında ve özellikle belediyelerde şeffaflık, etkinlik ve hesap verebilirlik ilkeleri önem kazanmıştır. Artık belediyeler yapacakları faaliyetleri belediye başkanının şahsi isteğine göre değil yapacakları 5 yıllık stratejik plana göre yapmak durumundadırlar. Performans yönetimi ve ölçümü ile de artık çalışan ve çalışmayan personel birbirinden ayrılacaktır, belediye faaliyetlerinin etkinliği ve verimliliği ölçülebilecektir.

Pendik Belediyesi olarak önümüze başından beri öncü ve örnek bir belediye olma hedefini koyduk. Bunun gereği olarak da, 2005 yılının ilk günü ile beraber belediyemizde Performans Yönetimi'ne geçtik. Uygulamaya koyduğumuz bu yeni performans yönetimi sistemi şimdiden Türkiye'de yerel yönetimlere örnek model olarak sunulmaya başlandı. Artık Pendik Belediyesi'nde çalışanların performansını ölçtüğümüz gibi, belediyemizin toplam performansını ve yaptığımız faaliyetlerin etkinliğini de değerlendirme imkanı bulabileceğiz.

Performans yönetimi ile paralel bir şekilde stratejik planlama çalışmalarını da başlattık. Bu konuda arkadaşlarımız ciddi bir şekilde çalışmaktalar. Şu andan 2005 yılının Pendik'i İstanbul'un gözbebeği haline getireceğini ve belediyemizin Türk belediyeciliğinin lokomotifini olacağını görebiliyorum. Elbette bu ancak sizlerin katılımı ile mümkün olacaktır.

Çağın değişim çizgisi yerelden başlayan ve ulusala uzanan bir rotayı takip etmektedir. Pendiklilerin ortaya koyacakları yerel irade ve katılımcı yönetime verecekleri destek, başlattığımız yerel ekonomik kalkınma hamlesini hedefine en kısa zamanda ulaştıracaktır. Bu çerçevede başlattığımız "Girişimcilik Seminerleri" yerel ve ulusal basından da takip

ettiğiniz gibi büyük bir fırsat doğurmuş, yeni istihdam imkanları için kapıyı aralamıştır.

Ülkemizin AB yelik sürecinde beklenen ve mit edilen faydayı sağlayabilmesi için tüm kişi ve kurumlara önemli sorumluluklar düşmektedir. Bu sorumluluğun yerel düzeyde ilk muhatabı elbette belediyelerdir. Belediyelerimizin gerek yapılanma, gerek hizmet verme birimi gerekse yerel politika konularında kendilerini AB müktesebatına göre yeniden yapılandırmaları gerekmektedir. Fakat, AB süreci ve AB politikalarının temel ilkelerinden olan katılımcılığın gereği yerine getirilmeden atılacak her adım yetersiz kalmaya mahkumdur.

Bu yüzdendir ki Pendik Belediyesi olarak başta Pendikliler olmak üzere tüm STK'ları, meslek teşekküllerini, yerel politikacıları akademisyenleri daha güzel bir Pendik'in elbirliği ile oluşturulması için birlikte çalışmaya davet ediyoruz.

Önümüzdeki günlerin gerek Pendik ve Pendikliler için gerekse ülkemiz, milletimiz ve tüm insanlık için hayırlı ve güzel olmasını temenni ediyorum.

Saygılarımla ...

şehir ve Pendik Dergisinde Yayınlanmıştır.